

Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан  
НАО «Павлодарский педагогический университет имени Әлкей Марғұлан»



Утверждаю  
Исполняющий обязанности  
председателя правления-ректора,  
член правления – проректор  
по научной работе



Б. Есенгельдин

*10 февраля* 2023 г.

Операционный план  
некоммерческого акционерного общества «Павлодарский педагогический университет  
имени Әлкей Марғұлан»  
на 2023 год

Павлодар

№	Мероприятие	Ответственное лицо (исполнитель)	Описание этапов, действий	Сроки исполнения	Ключевые показатели эффективности (форма завершения)
<b>Стратегическое направление 1. Современный менеджмент и качественный HR</b>					
<b>Стратегическая цель 1: Модернизация системы управления и развитие кадрового потенциала вуза</b>					
<b>Задача 1.1 Повышение качества управления вузом</b>					
<b>Индикаторы, показатели</b>					
1.1.1	Совершенствование организационной и управленческой структуры вуза (отбор и рекрутинг, развитие и обучение, управление результатами труда, развитие пула талантов, компенсация и вознаграждение)	Директор административного Департамента Нач. отдела управления персоналом	Редизайн кадровой политики, ориентированный на повышение профессионального уровня и качественное преподавание	Февраль	Повышение профессионального уровня ППС и сотрудников
		Директор административного Департамента Нач. отдела управления персоналом	Повышение доли женщин в исполнительных органах, в Совете директоров, руководителей в структурных отделениях организаций	В течение года	30%
		Директор административного Департамента Нач. отдела управления персоналом	Доля обновления системы управления организационной структуры, архитектуры и кадровой политики в условиях академической свободы вуза	В течение года	3
		Директор административного Департамента Нач. отдела управления персоналом	Уровень внедрения новых квалификационных требований (стандартов) по талант-менеджменту; повышению кадрового потенциала	В течение года	1
1.1.2	Развитие внутренней системы обеспечения качества	Проректор по АВ Проректор по НР Проректор по ВРиСВ Проректор по СРиИ	Совершенствование контроля по обеспечению качества	В течение года	Функционирование комитета по обеспечению качества

		Деканы ВШ			
	Поэтапное совершенствование корпоративной культуры	Директор административного Департамента Нач. отдела управления персоналом	Оценка эффективности внутренних коммуникаций по подразделениям.	В течение года	Оценка эффективности внутренних коммуникаций по подразделениям.
	Использование программно-проектного управления в рамках реализации Стратегии вуза	Проректор по АВ Проректор по НР Проректор по ВРиСВ Проректор по СРиИ	1.Определение приоритетных направлений развития вуза на данном этапе. 2.Установление ключевых для направлений проблем, решение которых необходимо в заданный период времени 3.Структурирование проблем, определение проблемных задач и этапов их решения. 4.Формирование проектов в разрезе проблемных задач	В течение года	4
	Внедрение международного антикоррупционного стандарта (ИСО 37001)	Проректор по АВ Проректор по НР Проректор по ВРиСВ Проректор по СРиИ структурные подразделения	Разработка плана мероприятий противодействия коррупции в соответствии с международным стандартом. Разработка внутренних нормативных документов	В течение года	Сертификат
	Подтверждение сертификата по институциональной аккредитации	Проректор по АВ Проректор по НР Проректор по ВРиСВ Проректор по СРиИ структурные подразделения	Самооценка системы качества образования университета и реализации образовательных программ на соответствие требованиям стандартов аккредитационного органа. Внешняя оценка (визит внешней экспертной комиссии)	март-апрель	1
<b>Задача 1.2 Обеспечение качества НР</b>					
<b>Индикаторы, показатели</b>					

1.2.1	Доля ППС с учеными степенями, званиями, степенью PhD от штатных ППС	Директор административного Департамента Нач. отдела управления персоналом Деканы высших школ Руководители ОП	Анализ кадрового потенциала. Обеспечение учебной нагрузки ППС с учеными степенями и званиями. Приглашение кандидатов и докторов наук.	В течение года	54,5%
		Директор административного Департамента Нач. отдела управления персоналом Деканы высших школ Руководители ОП	Количество штатных ППС, в т.ч.: Магистры Кандидаты наук Доктора PhD Доктора наук Доля педагогов-практиков, привлеченных к преподав. делят.	В течение года	240 87 78 37 16 6%
1.2.2	Доля ППС и сотрудников, повысивших квалификационную категорию	Директор административного Департамента Нач. отдела управления персоналом Институт дополнительного образования Деканы высших школ, Руководители ОП	Поиск информации о проводимых курсах повышения квалификации для ППС. Презентация информации. Формирование списков ППС на прохождение курсов. Направление ППС на курсы.	В течение года	15% Приказы, сертификаты
	Доля/кол-во ППС, прошедших повышение квалификации и зарубежную стажировку	Проректор по СРиИ Отдел интернационализации, Институт дополнительного образования, Деканы высших школ, Руководители ОП	Поиск информации по зарубежным программам, стажировкам, конференциям. Презентация программ. Сбор документов ППС для участия	В течение года	23/55 Приказ, сертификаты

Доля/кол-во ППС, имеющих международные сертификаты, подтверждающие владение иностранным языком в соответствии с общеевропейскими компетенциями (стандартами) владения иностранным языком	Проректор по СРиИ Отдел интернационализации, Институт дополнительного образования, Деканы высших школ,	Обучение на курсах английского языка. Получение второго высшего образования по специальности «Иностранный язык: два иностранных языка». Сдача экзаменов по английскому языку.	В течение года	5/12 Сертификаты
Доля/кол-во руководителей вузов, прошедших повышение квалификации в области	Директор административного Департамента	Курсы повышения квалификации по вопросам эффективного менеджмента	В течение года	100/4 Приказ
Количество премий «Лучший преподаватель вуза»	Проректор по НР Департамент по поддержке исследований Деканы высших школ, Руководители ОП	Оформление и подача заявок на республиканский конкурс «Лучший преподаватель вуза». Проведение внутри вузовского этапа республиканского конкурса	Октябрь-ноябрь	3 Заявки, документы, отчет
Количество лауреатов именных премий за лучшие научные исследования по естественным и гуманитарным наукам	Проректор по НР Департамент по поддержке исследований Деканы высших школ, Руководители ОП	Инициирование участия ученых и ППС в конкурсе МОН РК по премиям в области естественных и гуманитарных наук	Сентябрь-октябрь	3 Заявки, документы, отчет
Количество обладателей государственных научных стипендий	Проректор по НР Деканы высших школ, Руководители ОП	Обеспечение участия ученых и ППС в конкурсе МОН РК по присуждению государственных научных стипендий. Сбор заявок, документов, отправка	Сентябрь-октябрь	3 Заявки, документы, отчет
Количество государственных стипендий талантливым молодым ученым	Проректор по НР Деканы высших школ, Руководители ОП	Обеспечение участия молодых ученых университета в конкурсе МОН РК по присуждению государственных стипендий	В течение года	4 Заявки, документы, отчет
Доля/Количество молодых ученых, получивших грант вуза на научно-исследовательскую деятельность	Проректор по НР Деканы высших школ, Руководители ОП	Содействие участию молодых ученых в грантовых конкурсах по научно-исследовательской деятельности	Ноябрь-декабрь	2,1/1 Заявки, документы, отчет

Стратегическое направление 2: Проактивный менеджмент образовательных программ					
Стратегическая цель 2: Трансформация системы подготовки педагогов					
Задача 2.1 Обеспечение реализации принципов академической политики					
Индикаторы, показатели					
2.1.1	Контингент обучающихся		Количество выпускников, всего		1750 чел.
	Кол-во принятых обучающихся на первый курс всего, из них: бакалавриат (всего), в том числе по гос. заказу магистратура (всего), в том числе по гос. заказу докторантура (всего), в том числе по гос. заказу	Проректор по АВ Проректор по ВРиСВ Деканы высших школ Руководители ОП Департамент молодежной политики Департамент по поддержки исследований	Система профориентационной работы Организация консультативной помощи абитуриентам при подготовке к ЕНТ, КТА Работа приемной комиссии Мониторинг качества обучения, успеваемости студентов, социальная поддержка	В течение года	2109 1850 450 247 150 12 12
	Количество обучающихся, всего бакалавриат, всего: в том числе по гос. заказу Количество магистрантов, всего Количество магистрантов, обучающихся по гос. заказу Количество докторантов, всего Количество докторантов, обучающихся по гос. заказу	Проректор по АВ Проректор по ВРиСВ Деканы высших школ Руководители ОП Департамент молодежной политики Департамент по поддержки исследований	Мониторинг качества обучения, успеваемости студентов, социальная поддержка	В течение года	5416 5100 2000 300 250 16 16
	Количество обучающихся на подготовительном отделении	Проректор по АВ Проректор по ВРиСВ Деканы высших школ Руководители ОП Департамент молодежной политики Департамент по АВ	Мониторинг качества обучения, успеваемости студентов, социальная поддержка	В течение года	30
	Количество студентов, обучающихся по программе Серпін	Проректор по академическим вопросам	Профориентационная работа Работа приемной комиссии Мониторинг качества обучения,	Август	80

	- прием нового учебного года	Департамент по поддержке исследований, Центр карьеры	успеваемости студентов, социальная поддержка		25
	Доля/кол-во поступивших в ВУЗ, имеющих знаки «Алтын белгі», победителей международных олимпиад и конкурсов научных проектов последних трех лет, победителей президентской, республиканских олимпиад и конкурсов научных проектов текущего учебного года (награжденные дипломами первой, второй и третьей степени) от их общего количества	Проректор по АВ отдел до вузовской и профориентационной работы Деканы высших школ	Профориентационная работа Работа приемной комиссии	В течение года  Август	0,86/16 Список поступивших
	Доля/кол-во студентов с особыми образовательными потребностями от их общего количества	Проректор по ВРиСВ Департамент молодежной политики Деканы высших школ	Работа со студентами, сбор документов, социальная поддержка	В течение года	0,47/24
	Доля/кол-во грантов за счет средств МИО, работодателей	Проректор по АВ Департамент по АВ	Согласование с управлением образования	Август	0
	Реализация политики по привлечению талантливой молодежи	Проректор по АВ Проректор по НР Проректор по ВРиСВ Проректор по СРиИ	Научно-методическое руководство в организациях образования, инициирование интеллектуальных соревнований, запуск сетевого проекта для одаренных детей области – научный форум, организация открытых лабораторий для молодых педагогов школ области, развитие в университете системы наставничества и кураторства.	В течение года	0,6

2.1.2	Доля выпускников, трудоустроенных в первый год после завершения обучения (от общего кол-ва выпускников)	Проректор по АВ центр карьеры Деканы высших школ Руководители ОП	Работа с выпускниками: разъяснение правил трудоустройства, распределение. Организация профессиональной практики. Работа с УО, руководителями баз практик по трудоустройству выпускников	В течение года	90% (1575)
	Количество договоров с работодателями по трудоустройству и практике	Проректор по АВ Проректор по ВРиСВ Деканы высших школ Руководители ОП Департамент молодежной политики Департамент по АВ центр карьеры	Заключение договоров с работодателями по трудоустройству и практике	В течение года	85
	Соотношение среднего уровня заработной платы выпускника вуза к среднемесячной заработной плате по РК	Департамент по академическим вопросам, центр карьеры	Изучение статистики по РК Уточнение ключевого показателя по статистике РК	В течение года	46
	Удовлетворенность работодателей качеством подготовленности выпускников	Центр карьеры, деканы ВШ	Разработка анкеты, проведение анкетирования	Март-июнь	86% отчет
	Доля трудоустроенных выпускников в первый год после окончания вуза по государственному образовательному заказу	Проректор по АВ центр карьеры Деканы высших школ Руководители ОП	Работа с выпускниками: разъяснение правил трудоустройства, распределение. Организация профессиональной практики. Работа с УО, руководителями баз практик по трудоустройству выпускников	В течение года	91%
	Доля выпускников, прошедших обучение в научно-образовательных лабораториях, созданных в рамках ЦАП, общего количества выпускников	Проректор по АВ Проректор по НР центр карьеры Деканы высших школ Руководители ОП	Приобретение обучающимися дополнительных навыков при организации и проведении научных работ в лабораториях: специального и инклюзивного образования;	В течение года	20



			естественно-научных экспериментов; программирования и виртуальной реальности; Международной учебно-исследовательской лаборатории «УМАУ»		
<b>Задача 2.2. Модернизация образовательных программ, ориентированных на практику и исследование</b>					
<b>Индикаторы, показатели</b>					
2.2.1	Количество реализуемых образовательных программ с микроквалификациями	Деканы высших школ УМО Руководители ОП	Разработка, согласование ОП	В течение года	2 Отзывы и рекомендации
	Доля/кол-во инновационных ОП, разработанных по заказу отраслевых ассоциаций и предприятий	Деканы высших школ УМО Руководители ОП	Разработка, согласование ОП	В течение года	7,02/4 Отзывы и рекомендации работодателей
	Доля/кол-во внедренных ОП, разработанных на основе профессионального стандарта	УМО Руководители ОП	Реализация ОП.	В течение года	100/57
	Доля внедренных и обновленных образовательных программ (от общего количества ОП участвующих в ЦАП)	УМО департамент по поддержке исследований Руководители ОП	Реализация ОП.	В течение года	100/20
	Доля/кол-во образовательных программ, реализуемых на английском языке	УМО отдел интернационализации,	Разработка, согласование ОП	В течение года	3/1
	Количество ОП по подготовке педагогических кадров по программе трехязычия	УМО отдел интернационализации, Руководители ОП	Реализация трехязычного образования	В течение года	5
	Доля/Количество реализованных постдокторских программ	Департамент по поддержке исследований, Деканы	Реализация пост докторской программы	В течение года	12,5/1

	Доля /кол-во ОП, реализуемых с использованием дистанционных технологий	Деканы высших школ, УМО, Руководители ОП	Реализация дистанционного обучения	В течение года	100/35
	Доля/кол-во дисциплин, по которым разработаны онлайн курсы	Деканы высших школ, УМО, Руководители ОП	Разработка, согласование ОП	В течение года	3,15/15 Отзывы и рекомендации
	Доля практико-ориентированных дисциплин в содержании ОП	Деканы высших школ, УМО, Руководители ОП	Разработка, согласование ОП	В течение года	22/104 Отзывы и рекомендации
	Доля дисциплин, формирующих исследовательские компетенции, в содержании ОП	Деканы высших школ, УМО, Руководители ОП	Разработка, согласование ОП	В течение года	22/104
	Доля учебных курсов, ориентированных на междисциплинарные исследования	Деканы высших школ, УМО, Руководители ОП	Разработка, согласование ОП	В течение года	4 Отзывы и рекомендации
	Доля ОП, в содержание которых внедрены учебные курсы и дисциплины, ориентированные на профессиональную сертификацию	Деканы высших школ, УМО, Руководители ОП	Разработка, согласование ОП	В течение года	5/3 Отзывы и рекомендации работодателей
	Доля привлеченных работодателей, бизнес структур к учебному процессу	Деканы высших школ, УМО, Руководители ОП	Разработка, согласование ОП	В течение года	7
	Количество систем прокторинга для проведения промежуточной и итоговой аттестации	Департамент по АВ УМО, центр цифровизации	Проведение промежуточной и итоговой аттестации с использованием системы прокторинга	В течение года	2

### **Задача 2.3 Цифровой реинжиниринг бизнес- процессов в вузе**

#### **Индикаторы, показатели**

2.3.1	Информатизация и совершенствование рабочих процессов	Центр цифровизации	Планирование проведения профилактических работ компьютерной техники согласно графику технического обслуживания.	В течение года	8
-------	--	--------------------	---	----------------	---

			Приобретение ПК по плану госзакупок. Оснащение структурных подразделений вуза современной компьютерной техникой. Выполнение технического задания по информатизации рабочих процессов. Критерии качества и эффективности: повышение информационно-технического уровня оснащенности университета, развитие IT- компетентности сотрудников вуза.		
	Наличие созданных онлайн порталов, в том числе по принципу «одного окна»	Центр цифровизации	Поддержка функционирования онлайн портала	В течение года	1
	Количество разработанных цифровых образовательных ресурсов, всего видеолекции электронные уч. издания	Департамент по АВ Деканы Высших школ Руководители ОП Научная библиотека им. Е.Бекмаханова Центр цифровизации	Разработка и утверждение плана издания учебной и учебно-методической литературы. Выполнение плана	В течение года	60 40 20
	Количество внедренных виртуальных лабораторий	Центр цифровизации Департамент по АВ ДАВ	Разработка, внедрение и функционирование виртуальной лаборатории	В течение года	1
	Количество сетевых учебных курсов на портале ДО	Департамент по АВ Деканы Высших школ Руководители ОП Центр цифровизации	Определение перечня курсов Работа по сбору контента учебного курса, наполнение сетевого учебного курса на портале ДО.	В течение года	320
	Подключение к платформе «Қазақстанның ашық университеті»	Центр цифровизации Департамент по АВ Деканы Высших школ Руководители ОП	Определение направлений, обеспечение доступа обучающихся к онлайн-курсам	В течение года	1

	Доля исследований, проведенных с использованием цифровой платформы	Центр цифровизации Департамент по поддержке исследований Деканы Высших школ Руководители ОП	Обеспечение функционирования цифровой платформы Активное использование возможностей цифровых платформ при проведении научных исследований	В течение года	2
	Функционирование онлайн образовательного портала вуза	Центр цифровизации Департамент по АВ Деканы Высших школ Руководители ОП	Обеспечение функционирования онлайн образовательного портала Размещение образовательного контента в соответствии с академическим календарем	В течение года	1 контент
	Доля информационных систем определения заимствования в целях реализации принципов академической честности (наличие соглашения)	Центр цифровизации, ДАВ Деканы Высших школ Руководители ОП	Наличие договора функционирования системы определения заимствования, реализация принципов академической честности посредством проверки дипломных работ в системе «Антиплагиат»	В течение года	1
	Внедрение электронного документооборота	Центр цифровизации, отдел документооборота и контроля, структурные подразделения	Функционирование системы электронного документооборота: получение, рассылка, отправка документов, исполнение поручений	В течение года	1

#### **Задача 2.4 Формирование цифровой библиотеки**

##### **Индикаторы, показатели**

2.4.1	Удовлетворенность обучающихся и ППС качеством библиотечных услуг	Научная библиотека им. Е. Бекмаханова	Определение содержания анкетирования пользователей на предмет удовлетворенности качеством и доступностью услуг библиотеки. Проведение анкетирования с целью выявления ожиданий и проблем, с которыми сталкиваются обучающиеся, ППС, сотрудники подразделений университета.	В течение года	80%
-------	--	---------------------------------------	--	----------------	-----

	Количество электронных ресурсов (ЭБС, Юрайт, IPR Books, РМЭБ)	Научная библиотека им. Е. Бекмаханова	Организация подписки для свободного доступа к электронным ресурсам	В течение года	3
	Установка системы кодирования книг	Научная библиотека им. Е. Бекмаханова	Изучение фирм поставщиков по установке штрихкодирования библиотечного фонда и установки антикражных ворот. Предусмотреть закуп оборудования	В течение года	1
	Прирост количества электронных ресурсов, внедренных в учебный процесс	Научная библиотека им. Е. Бекмаханова	Анализ фонда учебной и учебно-методической литературы электронной библиотеки. Оцифровка и размещение изданий на портале.	В течение года	6,3(500)
	Доля пополнения библ. фонда от общего книжного фонда	Научная библиотека им. Е. Бекмаханова	Учет и анализ фонда НБ. Работа с потенциальными поставщиками книгоизданий. Подготовка заявки на приобретение и контроль за ее	В течение года	2,2/11000
<b>Задача 2.5 Развитие условий для расширения ареала интернационализации в рамках качественной подготовки педагогических кадров</b>					
<b>Индикаторы, показатели</b>					
2.5.1	Позиционирование вуза в международном рейтинге QS ЕЕСА	Проректор по НР Проректор по АВ Проректор по ВРиСВ Проректор по СРиИ	С целью участия в международном рейтинге QS ЕЕСА: обеспечение стабильного прогресса университета по показателям академической репутации, репутации среди работодателей, количества публикаций, международных научных связей. Заполнение анкеты, сбор подтверждающих документов	В течение года	700+
	Доля образовательных программ в рамках двух дипломного образования, с вузами-партнерами из числа TOP-700 рейтинга QS	ДАВ, отдел интернационализации, руководители ОП	Разработка ОП рамках двудипломного образования, с вузами-партнерами из числа TOP-700 рейтинга QS, заключение договоров	В течение года	0,3

Доля/кол-во студентов, обучающихся на английском языке, от общего количества студентов	Проректор по АВ Департамент по АВ Деканы высших школ Руководители ОП	Профориентационная работа. Мониторинг качества обучения, успеваемости студентов, их социальная поддержка	В течение года	0,47/24
Доля/кол-во ППС, преподающих на английском языке, от общего количества ППС	Проректор по АВ Институт ДО Деканы высших школ Руководители ОП	Обучение на курсах английского языка. Получение второго высшего образования по специальности «Иностранный язык: два иностранных языка». Сдача экзаменов по английскому языку. Распределение и утверждение учебной нагрузки ППС с учетом их квалификации.	В течение года	13,3/32
Доля/кол-во иностранных студентов от общего количества студентов	Проректор по АВ отдел интернационализации Деканы высших школ Руководители ОП	Профориентационная работа. Мониторинг качества обучения, успеваемости студентов, их социальная поддержка	В течение года	0,78/40
Доля ППС, включенных в программы академической мобильности, в том числе, вузов РК, зарубежных вузов, от общего количества ППС	Проректор по НР Деканы высших школ Руководители ОП	Взаимодействие с республиканскими, зарубежными вузами, организациями. Определение вузов для реализации программы академической мобильности. Работа с вузами-партнерами. Формирование списка ППС. Определение перечня дисциплин, сроков реализации программы АМ	В течение года	3,3/8
Доля вузов, реализующих международные образовательные программы, академические обмены с зарубежными партнерами	Проректор по АВ Проректор по СРиИ отдел интернационализации Руководители ОП	Взаимодействие с республиканскими, зарубежными вузами, организациями. Определение вузов для реализации международных образовательных программ, академических обменов. Работа с зарубежными партнерами.	В течение года	2%

	Доля привлеченных ППС и топ-менеджеров из-за рубежа от общего количества ППС	Проректор по АВ Проректор по НР Директор АД Деканы высших школ Руководители ОП	Взаимодействие с зарубежными вузами, организациями	В течение года	5,83/14
	Доля привлеченных зарубежных ученых, имеющие высокий h-индекс	Проректор по АВ Проректор по НР Проректор по СРиИ Деканы высших школ Руководители ОП	Взаимодействие с зарубежными вузами, организациями	В течение года	2
	Доля студентов, обучающихся в рамках академической мобильности, финансируемых за счет средств вуза, от общего кол-ва студентов	Проректор по АВ Проректор по НР Деканы высших школ Руководители ОП	Взаимодействие с вузами-партнерами по программе академической мобильности. Работа со студентами. Сбор документов. Анализ учебных планов и разработка индивидуальных планов.	В течение года	0,39/20

**Стратегическое направление 3: Научные исследования и коммерциализация инновационных идей**

**Стратегическая цель 3: Продвижение имиджа ученого вуза и увеличение доходов от научно-исследовательских решений в общей финансовой структуре**

**Задача 3.1 Расширение научных и инновационных возможностей ППУ**

**Индикатор, показатели**

3.1.1	Доля/Количество финансируемых образовательных и исследовательских проектов, выполняемых на базе вуза	Проректор по НР департамент по поддержке исследований	Оперативный сбор данных от структурных подразделений университета о научно-исследовательской, инновационной деятельности. Учет и анализ основных научных результатов, участие в их продвижении. Инициирование организации процесса участия университета в финансируемых проектах. Подготовка документов по требованиям и условиям конкурсной	В течение года	83/10 ед.
-------	--	--	--	----------------	-----------

			документации конкурсов и программ.		
	Доля/кол-во Startap проектов, реализованных работниками, обучающимися вуза	Проректор по НР департамент по поддержке исследований	Формирование стратегии коммерциализации в вузе. Анализ и отбор проектов, обладающих коммерческим потенциалом и высокой степенью готовности к освоению.	В течение года	80/4
	Количество/доля проектов, финансируемых за счет средств МИО и представителей бизнеса	Проректор по НР департамент по поддержке исследований	Разработка, коммерциализация и реализация инновационных проектов за счет средств МИО и представителей бизнеса	В течение года	2/28,60
	Доля/кол-во реализуемых международных научных проектов от общего числа проектов	Проректор по СРиИ отдел интернационализации	Инициирование процесса участия университета в финансируемых проектах. Подготовка документов по требованиям и условиям конкурсной документации конкурсов и программ	В течение года	75/3
	Количество проектов, финансируемых за счет средств государственного бюджета	Проректор по НР департамент по поддержке исследований	Инициирование участия ППС в грантовых конкурсах МОН РК	В течение года	6
	Количество проектов, реализуемых с участием академического сообщества	Проректор по НР департамент по поддержке исследований	Работа с научными партнерами. Участие в международных конкурсах, проектах. Организация и проведение совместных исследований, экспедиций	В течение года	7
	Доля средств в эндаумент фонде от общего дохода вуза	Проректор по НР главный бухгалтер	Рассмотрение вопроса об открытии эндаумент фонда на заседаниях Правления и Совета директоров. Юридическая регистрация эндаумент фонда. Привлечение инвесторов среди педагогического сообщества. Пополнение эндаумент фонда за счет инвестиций.	В течение года	0,10



	Доля расходов на развитие научно-исследовательской деятельности (в том числе лабораторий) от общего бюджета вуза	Проректор по НР департамент по поддержке исследований Департамент финансов	Мониторинг реализации стратегических и операционных планов научных центров, лабораторий университета. Утверждение плана развития НИД	В течение года	10%
	Доля расходов на развитие учебно-лабораторной и научной базы от общего бюджета вуза	Проректор по НР департамент по поддержке исследований Департамент финансов	Мониторинг реализации стратегических и операционных планов научных центров, лабораторий университета. Утверждение плана развития НИД	В течение года	10%
	Доля средств на обновление сертифицированного научного оборудования	Проректор по НР департамент по поддержке исследований Департамент финансов	Обновление научных лабораторий Проектирование развития лаборатории практической психологии, создания научной лаборатории по образовательной гумификации; научной лаборатории интегральной и цифровой педагогики; научно-методической лаборатории по предметной инклюзии.	В течение года	0,6
<b>Задача 3.2. Повышение научно-инновационного потенциала и статуса ученого</b>					
<b>Индикаторы, показатели</b>					
3.2.1	Доля ППС, участвующих в образовательных и исследовательских проектах, от общего количества ППС	Департамент по поддержке исследований Деканы высших школ Руководители ОП	Реализация общеузовской темы исследования. Утверждение индивидуальных планов ППС	В течение года	50
	Кол-во опубликованных монографий по результатам проведенных научн. исслед	Департамент по поддержке исследований Деканы высших школ Руководители ОП	Реализация общеузовской темы исследования. Утверждение индивидуальных планов ППС	В течение года	18
	Кол-во полученных свид. об изобретениях, патентах -	Департамент по поддержке исследований Деканы высших школ	Реализация общеузовской темы исследования. Утверждение индивидуальных планов ППС	В течение года	10

		Руководители ОП			
	Доля/кол-во привлеченных молодых исследователей	Департамент по поддержке исследований Деканы высших школ Руководители ОП	Участие ППС и сотрудников в конкурсах: 1) республиканских (грантовое финансирование проектов МОН РК); 2) международных грантовых программах.	В течение года	34,04/16
	Прирост публикаций в рейтинговых изданиях от общ. кол-ва публикаций за последние 3 года	Департамент по поддержке исследований Деканы высших школ Руководители ОП	Информация об изданиях с ненулевым импакт-фактором. Стимулирование ППС к изданию публикаций в научных журналах с ненулевым импакт-фактором	В течение года	10
<b>Стратегическое направление 4. Социальная ответственность.</b>					
<b>Стратегическая цель 4: Развитие оптимальных условий для формирования социальной и гражданской ответственности</b>					
<b>Задача 4.1 Формирование социально-личностных компетенций обучающихся</b>					
<b>Индикаторы, показатели</b>					
4.1.1	Доля/кол-во студентов, участвующих в социально-значимых проектах региона и республики	Проректор по ВРиСВ Департамент молодежной политики деканаты ВШ	Организация разных видов общественно-политической деятельности. Включенное обучение социальным навыкам в рамках ситуационной, общественно-политической деятельности	В течение года	17,5 %/420
	Кол-во молодежных организаций/Доля студентов, участвующих в деятельности молодежных организаций	Проректор по ВРиСВ Департамент молодежной политики, деканаты ВШ	Увеличение количества молодежных организаций, привлечение студентов для участия в них.	В течение года	14/30 (720)
	Доля/кол-во студентов, вовлеченных в общ-полит и общ-полезную деятельность.	Проректор по ВРиСВ Департамент молодежной политики, деканаты ВШ	Организация разных видов общественно-политической деятельности. Включенное обучение социальным навыкам в рамках ситуационной, общественно-политической деятельности	В течение года	25/590

	Доля студентов, занимающихся волонтерской деятельностью от общ. кол-ва обучающихся по программам бак-та	Проректор по ВРиСВ Департамент молодежной политики, декан ВШ	Организация разных видов волонтерской деятельности. Включенное обучение социальным навыкам в рамках ситуационной, волонтерской деятельности	В течение года	6,78/173
<b>Задача 4.2 Реализация коуч-концепции информационно-образовательной и социокультурной среды в вузе</b>					
<b>Индикаторы, показатели</b>					
4.2.1	Проектирование коуч-среды (Реализация технологии социального взаимодействия)	Проректор по ВРиСВ Департамент молодежной политики	Анализ необходимых составляющих и имеющихся возможностей по направлению деятельности. Определение путей достижения цели, выбор стратегии. Включенное обучение социальным навыкам в рамках ситуационной деятельности	В течение года	Проектирование коуч-сессий по развитию трансформационного лидерства и эмоционального интеллекта
	Кол-во мероприятий/Доля студентов, участвующих в мероприятиях, проводимых в рамках «Рухани Жаңғыру» -	Проректор по ВРиСВ Департамент молодежной политики Margulan Centre, Деканы высших школ, Руководители ОП	Проведение мероприятий различного масштаба и формата, направленных на овладение ценностями в контексте основных приоритетов программы «Рухани жаңғыру»	В течение года	5/25,8 (660)
	Проведение разъяснительных мероприятий по вопросу противодействия коррупции в вузе с привлечением уполномоченных государственных органов и молодежных организаций вуза	Проректор по ВРиСВ Департамент молодежной политики	Проведение круглых столов, встреч студентов с представителями Департамента по делам государственной службы и противодействию коррупции с целью формирования у студентов активной жизненной позиции, способности к труду и жизни в условиях современной цивилизации.	В течение года	3
	Проведение комплекса информационно-разъяснительных мероприятий по профилактике правонарушений и распространения	Проректор по ВРиСВ Департамент молодежной политики	Обеспечение качества проводимых мероприятий: направленность на овладение ценностями, знаниями для становления человека культуры	В течение года	3

	идей деструктивных религиозных сект среди молодежи с привлечением правоохранительных органов и духовенства (семинары-тренинги, круглые столы, акции, встречи и др.)		21 века, активность в самореализации и саморазвитии, способность к адекватной самооценке и самоконтролю, ориентация на преобразовательную деятельность.		
	Мониторинг и оценка качества информационно-образовательной и социокультурной среды в вузе	Департамент молодежной политики Центр обслуживания студентов Dos Star	Анкетирование обучающихся по вопросам продуктивности процессов освоения личностными, общекультурными, профессиональными компетенциями	В течение года	3
<b>Стратегическое направление 5. Инфраструктура, финансовый менеджмент</b>					
<b>Стратегическая цель 5. Обеспечение экономической устойчивости развития университета</b>					
<b>Задача 5.1 Повышение эффективности расходования выделяемых бюджетных средств и ответственности руководителей за исполнение вверенных им бюджетов, оптимизация исполнения доходной части бюджета, сохранность контингента студентов</b>					
<b>Индикаторы, показатели</b>					
	Удельный вес государственного заказа в общем бюджете вуза	Проректора, главный бухгалтер, деканы Высших школ, Институт дополнительного образования, офис регистратора, руководители структурных подразделений вуза	Сохранность контингента студентов Расширение спектра предоставляемых вузом образовательных и дополнительных услуг Укрепление финансовой дисциплины Своевременное и обоснованное планирование командировок, научных, праздничных, культурно-массовых, профориентационных, спортивных и др. вузовских мероприятий Усиление ответственности руководителей различного уровня управления за предоставленные в их распоряжение активы и ресурсы	В течение года	53,2%  Мероприятия, приказы, отчеты
<b>Задача 5.2 Оптимизация структуры расходной части бюджета, снижение трудоемкости предоставляемых вузом услуг</b>					

<b>Индикаторы, показатели</b>					
	Общая стоимость основных фондов, приходящаяся на одного студента дневного контингента	Отдел государственных закупок, департамент финансов	Своевременное обновление устаревающих основных средств с высокой степенью изношенности более новыми аналогами	В течение года	626,0 Договоры соглашения
	Доля расходов на приобретение оборудования и учебно-научной литературы в общей смете расходов от общего бюджета вуза	Отдел государственных закупок, департамент финансов	Увеличение затрат на приобретение учебного оборудования, пополнение книжного фонда	В течение года	10,8 Договоры соглашения
	Объем привлеченных инвестиций на развитие вуза от общего дохода вуза	Департамент финансов, главный бухгалтер	Привлечение инвесторов среди педагогического сообщества. Увеличение объема привлеченных инвестиций	В течение года	0,1
	Объем доходов по НИР, инновационных разработок и коммерциализированных проектов (от общего бюджета вуза)	Проректор по НИР Главный бухгалтер	1. Формирование стратегии коммерциализации в вузе. 2. Определение ключевых процессов исследовательской экосистемы университета. 3. Анализ и отбор проектов, обладающих коммерческим потенциалом и высокой степенью готовности к их освоению. 4. Формирование маркетинговой стратегии по продвижению результатов исследований.	В течение года	1,60
	Ежегодный рост финансовых средств, выделяемых на укрепление материально-технической базы университета, по отношению к базовому периоду	Отдел государственных закупок, департамент финансов	Увеличение затрат, выделяемых на укрепление материально-технической базы университета	В течение года	105,0 Договоры, соглашения
	Рентабельность деятельности	Главный бухгалтер, отдел государственных закупок	Эффективное расходование выделяемых бюджетных средств Снижение трудоемкости	В течение года	3,0% Информация, рекомендации

			предоставляемых вузом услуг Совершенствование системы управления финансами для обеспечения экономической устойчивости развития университета		
	Капитальный ремонт, реконструкция зданий и сооружений	Хозяйственный департамент, Департамент финансов	В соответствии с установленной практикой	В течение года	1
	Обеспечение условий для студентов с особыми образовательными потребностями	Проректор по ВРиСВ Департамент молодежной политики Департамент финансов	Анализ контингента, составление списка, определение необходимых составляющих по обеспечению условий проживания и обучения студентов с ООП	В течение года	400,0
	Уровень обеспеченности условий для студентов с особыми образовательными потребностями (учебные программы, лифты, пандусы, поручни и т.д.)	Проректор по ВРиСВ Департамент молодежной политики Департамент финансов	Анализ контингента, составление списка, определение необходимых составляющих по обеспечению условий проживания и обучения студентов с ООП	В течение года	100%
	Соотношение среднего уровня заработной платы ППС вуза к среднемесячной заработной плате по РК	Главный бухгалтер, Департамент финансов, Центр карьеры	Изучение статистики по РК	В течение года	85,00 Уточнение ключевого показателя по статистике РК
	Количество корпусов, реконструированных для безбарьерного доступа к обучению и проживанию студентов с ООП (пандусы)	Хозяйственный департамент, Департамент финансов	В соответствии с установленной практикой	В течение года	1